Cómo repartir bonificaciones

Task Statement 1

Un proyecto que ejecutó una empresa grande tuvo mucho éxito y, como resultado, la empresa ganó más dinero del que esperaba. Imagina que trabajas en esa empresa y que tu jefe te asigna la tarea de idear distintos métodos para repartir bonificaciones entre los 5 empleados que trabajaron directamente en el proyecto. Hay $8,000 para repartir.

El método para repartir el dinero se comunica a todas las personas de la empresa, por lo que es importante que los empleados sientan que la repartición es justa.

1. Haz una propuesta que tenga por lo menos dos métodos para repartir las bonificaciones. Tu jefe elegirá uno de ellos. Describe las ventajas y desventajas de cada método. Incluye también tu recomendación y un argumento que la apoye.
2. Considerando cada método que propones, ¿de cuál empleado es más probable recibir la queja de que el método es injusto? ¿Cómo le justificarías el método a ese empleado?

Cómo repartir bonificaciones

Task Statement 2

Un proyecto que ejecutó una empresa grande tuvo mucho éxito y, como resultado, la empresa ganó más dinero del que esperaba. Imagina que trabajas en esa empresa y que tu jefe te asigna la tarea de idear distintos métodos para repartir bonificaciones entre los 5 empleados que trabajaron directamente en el proyecto. Hay $8,000 disponibles para repartir.

Se tiene esta información sobre los empleados:

empleado	cargo	horas que trabajó en el proyecto (por semana)	salario anual	tiempo de experiencia en el cargo
A	recepcionista	40	$30,000	1 año
B	coordinador administrativo	30	$30,000	5 años
C	gerente	40	$80,000	3 años
D	representante de ventas	40	$50,000	10 años
E	representante de ventas	20	$20,000	2 años

1. Haz una propuesta que tenga por lo menos dos métodos para repartir las bonificaciones. Tu jefe elegirá uno de ellos. Describe las ventajas y las desventajas de cada método. Incluye también tu recomendación y un argumento que la apoye.
2. Considerando cada método que propones, ¿de cuál empleado es más probable recibir la queja de que el método es injusto? ¿Cómo le justificarías el método a ese empleado?